

外籍工多 星民众抱怨抢饭碗

唐佩君

中央社, 2011 年 8 月 16 日

向来被视为「与全球竞争」最积极开放的新加坡也有烦恼，当地员工抱怨外来者抢饭碗，星国政府因此调高引进中层外籍员工的门槛，但中小企业却认为此举等于提高营运成本。

台湾和新加坡近来都热烈讨论人才议题，不同的是台湾面对人才流失，而星国则是吸引许多外籍人士，多到民众认为工作机会被抢走，希望政府调整政策。

在新加坡，外籍工作人士多，从科技研发到餐饮、建筑业都有，但引发民怨的部分是中层的工作机会，有 1 名理工学院学生曾问新加坡总理李显龙，为何外籍员工过去每月薪水超过 1800 新元（约新台币 4 万 1000 元）就可获得某种工作准证？这个问题点出连新加坡拥有专业文凭的学生，都要面临工资较低外籍员工竞争的现象。

新加坡政府一向保持开放，吸引人才汇集，以取得更大的进步。李显龙曾说过「我们是与全世界的员工竞争」。但外来的和尚有些会念经，有些则是靠低薪，例如有 1 家设计公司表示，同样的工作，外籍员工愿意接受 1800 新元月薪，但本地员工不见得会接受。

面临庞大的「外籍兵团」，新加坡不少中等收入阶层有被抢走饭碗的感觉。为了顺应民意，李显龙近日在国庆群众大会演说上宣布，将再提高外国人申请就业准证的薪水门槛。但他也强调，在把新加坡人利益放在第一位的同时，也提醒注意不能影响到中小企业的生存。

一些中小企业出面呼吁政府，政策不宜这样「一刀切」，因为有些行业新加坡民众接受度不高，例如某家建筑公司表示，许多相关科系毕业生宁可投入金融业，也不想到工地上班，因为金融工作环境较舒适安全，而且也较「光鲜亮丽」，此举无异会让中小企业被迫对外籍员工加薪，导致成本增加。

新加坡政策研究院研究员梁振雄在接受星媒采访时表示，再次提高申请就业准证的门槛，说明政府将更仔细审查，确保外籍员工的技能不对新加坡人构成竞争。

他表示，过去确实有一些中等收入的新加坡人觉得他们被忽略了，但政策调整后，能否平息国人对外国人的「敌意」，至少要 1 至 2 年才会看出成效。