

## 公民咨询小组开放报名 邀国人共塑和谐工作与生活

黄贝盈

联合早报，2019年7月15日

为了让国人在工作与生活和谐的课题上有更大话语权，政府将在两个月内成立公民咨询小组，邀请国人集思广益讨论如何优化职场文化。

新小组成员包括约 50 名来自不同社会背景、婚姻状态以及各行各业的雇主、全职或兼职员工等，他们会在今年 9 月 28 日至 11 月 9 日之间的四个星期六展开全天候讨论，料在 11 月将一系列建议集结成报告提交给政府，政府会在 2020 年初期完成评估并作出回应。

小组由人力部长兼内政部第二部长杨莉明领导，她星期一（7 月 15 日）到君乐皇府酒店（Grand Park City Hall）了解酒店推行的灵活工作制，事后接受媒体访问时强调工作与生活和谐（work-life harmony）的重要性。

由总理公署属下国家人口及人才署（NPTD）、人力部、社会与国家发展部，携同李光耀公共政策学院政策研究所（IPS）成立的公民咨询小组，旨在更深入地探讨影响国人工作与生活和谐的因素，从而权衡利弊，寻求企业雇主、主管和职员都可执行的解决方案。

届时，成员将以小组讨论的方式进行脑力激荡，也有机会与人事部专员、商界领袖等交流意见。

杨莉明指出，随着我国社会节奏加快，要让工作与生活达致和谐并不简单，但这对于维持身心健康至关重要，而且无法单靠政策取得成果。

她说，职场文化会影响政策推行成功与否，举例而言，虽然政策允许新生爸爸申请陪产假，但他们如果感受不到雇主的支持，或许就不会去应用这类假期。因此公民咨询小组让雇主和职员得以同时参与讨论，从不同视角探讨如何优化职场文化。

鉴于全球经济放缓，杨莉明谈及如何鼓励雇主推行灵活工作安排时指出，雇主在应付当前经济挑战的同时，也应考虑如何改变对员工的管理方式，带领员工一起迈向转型历程。

### 君乐皇府酒店自 3 月推行灵活工作制 设 10 个小型休息间

自今年 3 月，百乐酒店集团旗下的君乐皇府酒店推行一套灵活工作机制，包括让员工自由选择早上 8 时至 10 时之间上班，只要满足 9 个半小时的指定工作时长即可。

女儿将满五个月大的杨曼君（35 岁，销售协调员）就说：“有了灵活上班时间，我每周一可以先送女儿去祖父母的家，晚些来上班，周五则会早些下班去接女儿，尽量争取多一些相处时间。”

酒店也在两年前为员工专设 10 个像太空胶囊的小型休息间，让交替分次轮班的餐饮部门职员趁休息时间补眠。人事部执行官黄惠婷（28 岁）说，以往这些员工在等待下一次轮班时，只能趴在桌上小憩，有了休息间就能更好地补充精力。

副总理兼财政部长王瑞杰上个月指出，政府将同国人在不同领域合作，除了工作与生活和谐，他也重点提及四个合作领域，即环境可持续性、住屋、青年行动与社会流动，这些领域的政民合作将由相关部门的部长带领。

探讨工作与生活和谐的公民咨询小组 7 月 15 日起开放申请，有兴趣参与的年满 21 岁新加坡公民可在本月 31 日前，登录网站或在办公时间拨打热线 65165603 报名，当选者将在 9 月初接获通知。