

## 调查：年长雇员较不愿接受工作改变

蓝云舟

联合早报, 2023年1月16日

(早报讯) 较年长雇员比年轻世代更不认为须要为了适应工作上的变化而接受技能再培训, 也较不愿意改变职业。

新加坡政策研究所针对新加坡雇员如何看待工作所展开的一项调查也显示, 比起年轻雇员, 较年长雇员也更愿意为了更好的家庭或个人生活, 而接受较低薪金和较轻的工作职责。

政策研究所星期一(1月16日)在“新加坡透视”(Singapore Perspectives)论坛上发表研究结果。调查发现, 本地每四名雇员中, 三人对工作上的改变持开放态度。然而, 在55岁及以上的群体中, 这个比率只达63%, 比21岁至34岁群体的83%和35岁至54岁群体的77%来得低。

被问到是否认为须要为适应工作和职业上的变化而接受技能再培训时, 较年长群体中表示同意的不到六成, 比另外两个年龄层少约20个百分点。

对更换职业持开放态度的较年长雇员则不到一半(47%), 表示不持开放态度的则多达27%, 比21岁至34岁群体的12%和35岁至54岁群体的13%高。