

陈振声：不限于特定代际领导 克服种种挑战政府与民须同心协力

陈振声曾说，本地领导团队的代际并不分明，不能一刀切地把不同领袖定义为某一代领导团队的成员。他在这次的访问中也延伸了这个说法，认为国家面对的挑战同样不区分第三代、第四代或第五代，而国人得齐心一起克服这些挑战。

苏文琪

联合早报，2018年12月14日

新加坡面临的挑战持续存在且不断演变，不限于特定代际的领导，政府与人民须同心协力，一起克服种种挑战。

贸工部长陈振声12月4日接受新传媒8频道时事节目《焦点》专访，访谈内容昨晚播出上半段，探讨了中美矛盾及国际变局对我国的影响。当主持人蔡萦问起，第四代领导班子接下来要怎样应对接踵而来的挑战，陈振声作出上述表述。

陈振声今年10月出席李光耀公共政策学院政策研究所（IPS）30周年大会就曾说过，本地领导团队的代际并不分明，不能一刀切地把不同领袖定义为某一代领导团队的成员。

在此次电视访问中，他延伸这个说法，认为国家面对的挑战同样不区分第三代、第四代或第五代，而国人得齐心一起克服这些挑战。

梳理出四大挑战要点

陈振声对这些挑战进行梳理，总结出四大要点。首先，随着国际政治环境从美国主导变为多国相互牵制的多边体系，我国必须设法展现自己的优势，“让不管是美国、中国或是欧洲，都有理由跟我们一起做生意”。

再来是我国经济日趋成熟，下一步是跨越地理局限，放眼区域和全球寻找更多商机。

第三是我国要如何克服人口老龄化的问题，把挑战转为机遇，利用自身所累积的经验，还有科技创新，促进其他拥有较多年轻人的国家配合发展。

另外，陈振声说，在全球化的过程中，难免会有人跟不上脚步，如何维持国家的凝聚力，也是不可忽视的挑战。

新系列全国对话最快明年四五月后登场。对此，陈振声说，第四代领导人将同各阶层、各领域和各年龄层的民众接触，集思广益，共同塑造新加坡的未来。

展开对话的目的，除了让政府和人民加深对彼此的了解和认识，也包括让人民听到其他人民的心声。

陈振声举例说，一些人自认提出好的想法和点子，却不获得政府采纳，因此感到不解。他解释，这并非对与错的问题，而是对方也需要理解其他人的不同看法，而不只是从单一角度看问题。

他说：“作为政府我们怎么样把这些许多不同观点结合起来，然后制定出一个最好的政策，让最多国人受益。这是我们最大的挑战。”