

针对外籍人才情绪 金管局局长：国人焦虑也应得到解决

北雁

The Online Citizen, 15th July 2021

金融管理局局长孟文能（Ravi Menon）坦言，新加坡吸引外籍人才、同时发展新加坡核心（Singapore core）团队的战略可能面临压力，也认为政府需回应和正视坊间的对外籍人才政策的不安和焦虑。

过去，民间早已对政府的外籍人才、自贸协定政策表达异议；不过包括王乙康和陈诗龙等部长，反指前进党发表不实指控，也强调新印全面经济合作协定（CECA），并没有让印度专业人士在本地畅行无阻，以致抢走国人饭碗。

昨日（14日），孟文能出席“新加坡政策研究所—纳丹系列讲座”，谈及如何转向创新经济，他重申培养新加坡核心、与此同时也引进外籍专才。但似乎坊间对这个战略越来越不满意。

他指出，国人对于外籍人才涌入的焦虑是真实的，需要得到解决。“新加坡不能被视为国人缺乏机会、同时又表现得不欢迎外国人。”

他也建议可以透过提高熟练技能工作的工资，以吸引本地人就业。例如S准证持有者，最低薪资可以从现有的2500元，提升至4500元。

同时他也认为需有更多措施打击聘雇歧视，包括考虑直接惩戒那些涉及歧视的个人或企业，例如可实行罚款、减少奖掖或冻结升迁等。

“若来到本地的外籍人士素质提高，有助于扩大经济活动，从而帮助国人创造就业机会，这点我们就可以接受，且确保国人总是得到公平对待。”

他认为，新加坡需打造成一个高生产力、高工资、高成本的经济体，大多数人生产力高，能挣到更高工资，因而能承担更高成本。

早在上周，工人党国会反对党领袖毕丹星，就呼吁政府应透过立法严惩聘雇歧视，才能为业者传达强烈信号。

不过，人力部长陈诗龙却认为，立法不是万灵丹，人力部“持续评估如何改进公平考量框架”，也指人力部会全面探讨各类选项，再作定论。