

薪金建议有助显示政府决心改善贫富差距

我报，2012年1月5日

以余福金为首的委员会，昨天发表了政治职位薪金检讨报告，公布了总统、总理、各级部长等的薪金建议。

报告建议，利用可以反映出中低收入新加坡人生活状况的指标，来评估担任政治职位者能拿多少花红，受访学者认为，政治职位薪金检讨委员会所建议的“国家花红”，有助显示出，总理部长们改善贫富差距扩大问题的决心。

新加坡管理大学法律系助理教授陈庆文说，这个做法显示政府追求包容性增长的决心。

政策研究院（IPS）高级研究员许林珠博士说，过去，总理部长的薪金架构是以最高薪者的中位数薪金，打折三分之一为标准，现在是打折40%。

“人们发出了声音，说部长们的薪金太高了，即使在这之前已经打了三分一的折，人们还是觉得太高。人们觉得，担任政治职务者必须有牺牲的精神，必须有公益心。总理带领的这支团队愿意跟随他，顺应民情，接受这次的减薪。现在，应该回到人民身上，由人民去衡量，这样实际吗？”

高收入一族：从政不看金钱 满足感较重要

新加坡葡萄酒和烈酒分销商福同美的董事经理洪金传（38岁）说，以他本身而言，他参与很多社区服务，令他感到满足的是可以从中看到自己改善人们的生活。

洪金传现在的年薪大约是初级部长（MR4级）调整后的年薪（约110万元），对他而言，从政的吸引力会越来越小吗？

“从政的人付出的时间和精力，绝对不是给多少钱能够弥补的，所以，我觉得，如果有一天我从政的话，我首先想到的就是满足感，而不是这份工作给我带来多少钱。”