

社论：维持种族和谐不可停歇

联合早报, 5 February 2025

种族和谐是新加坡持续稳定与发展的核心要素。新加坡政策研究所与种族和谐资源中心星期一（2月3日）发布第三届种族与宗教和谐指标调查报告，发现我国种族与宗教和谐状况总体呈现向好趋势，但同时也揭示好些值得关注的挑战。

65.4%受访者认为我国种族与宗教和谐处于良好或非常好水平，比上一届 2018 年的调查提升 8.3 个百分点，表明新加坡在促进社会包容与融合方面取得显著成效，不仅华族社群，马来和印度等少数族裔也认可国家和谐发展的方向。然而，面对更频密的区域冲突以及极端主义的崛起，我们必须保持警惕，以防社会氛围变得紧张。

值得关注的是，对种族持刻板印象的比率上升，43.5%的受访者承认会根据一个人的种族来判断他的行为，高于 2018 年的 35.2%。这意味着人们可能在职场、教育和社交互动中，不自觉地对他族产生偏见。

另外，由于国人的社交圈整体缩小，受访者的平均好友人数从 2018 年的 10.67 人下降至 6.49 人，也令国人较难建立和深化跨族友谊。虽然有超过八成的受访者愿意接受异族朋友，并对异族文化更感兴趣，但拥有至少一名跨族好友的比率，从 2018 年的 55.5%微跌至 53.2%。如何创造更多跨文化交流的机会，是社会未来应关注的议题。

在职场歧视方面，79.1%的受访者未曾遭遇种族歧视，这虽然显著高于 2018 年的 68.3%，但少数族群对职场歧视感受更为强烈。18.4%的马来族和 16.7%的印度族受访者曾遭遇职场歧视，而华族受访者仅为 3.7%。这反映了少数族群对自己在职场上所受待遇的感受。虽然职场歧视究竟是客观事实，还是主观感受，往往难以区分，但这个结果提醒我们，应更关注少数族群的真实感受。

政府一直小心翼翼地处理种族问题，“不分种族、语言与宗教”的建国理念深植于国人心中，明白种族课题关系国家的生存发展。然而，随着外来移民增加，种族和谐也面临新的挑战。新公民未必来自多元文化背景，可能缺乏对不同族群的尊重，进而引发种族间的不和。事实上，维持族群和谐并非新加坡独有的挑战，在移民社会，不同文化背景的人群在价值观、习惯和沟通方式上存在差异，如果缺乏包容和理解，摩擦便难以避免。

生活在社交媒体时代，种族问题容易被放大和渲染，个别事件很容易被曲解为族群对立，甚至引发更大范围的争议。社媒平台的匿名性质，让网民在讨论敏感种族议题时，更敢于使用强烈甚至侮辱性的语言；此外，极端声音聚集成社群，进一步加深族群间的矛盾。这种情况不仅破坏社会凝聚力，也影响国家长期以来建立的种族和谐氛围。

自 2013 年发布第一份调查报告以来，我国在促进种族和谐方面取得显著成绩，但社会仍潜伏着一些不利族群关系的隐忧，我们不能将长期享有的种族和谐视为理所当然。在全球化与科技迅速发展的时代，对种族和谐的管理方式也必须与时俱进。国会星期二（2月4日）三读通过《维持种族和谐法案》，赋予内政部更大的权力应对煽动种族情绪、鼓动暴力和散播仇恨言论等问题。虽然法律无法彻底消除人们的非理性偏见，也无法强制个人接受不同文化和信仰，但在维护社会和谐方面仍发挥着重要作用，可以规范言行，防止因不当言语或行为引发的冲突。

和谐共存如逆水行舟，不进则退。族群间的差异难以完全消除，关键在于如何妥善处理，避免让这些差异激化为矛盾和冲突。美国长期面临种族歧视问题，种族仇恨犯罪持续高发，是值得我们警惕的前车之鉴。如果我们希望消除社会中的偏见、刻板印象、文化敏感度缺失，大家必须日常生活中主动维护种族与宗教的和谐，并从小培养孩子学会尊重和包容不同的文化，帮助新一代建立更开放和包容的价值观，让新加坡人的共同身份超越种族和宗教界限，真正实现社会融合。