

调查：本地职场歧视情况改善 少数民族较可能感受歧视

尹云芳

Lianhe Zaobao, 3 February 2025

本地职场歧视情况改善，但仍有至少15%的马来族和印族受访者，认为曾受到工作或升职相关的种族歧视。这包括因为他人使用其他语言交谈而无法参与，以及观察到其他人升职是因为种族身份，而非靠资质。

新加坡政策研究所和种族和谐资源中心OnePeople.sg于去年4月至8月，对4000名公民和永久居民，展开新一轮种族和宗教和谐调查，涵盖不同跨种族信任、社会接受度，以及公共与职场空间的歧视经历等各项指标。

根据星期一（2月3日）发布的调查报告，约7%的受访者认为自己曾受到工作或升职相关的种族歧视、13.9%表示可能或不确定，另有79.1%未曾受到歧视。

这相比2018年的调查有所改善。当时认为受到种族歧视的受访者达9.3%，没有受歧视的则占68.3%。

少数民族更可能感受到职场歧视

少数民族更可能感受到职场歧视。2024年受访的马来族和印族当中，分别有18.4%和16.7%认为受过工作或升职相关的种族歧视，同时各有24.6%表示可能或不确定。相比之下，华族受访者仅有3.7%觉得受到歧视，另外10.7%不确定。

问及受歧视的频率，分别有7.9%和6.8%的马来族和印族，认为自己经常或总是在工作中受到歧视。华族则只有1.9%有这种感受。

在申请工作时，更有15.3%的马来族和13.4%印族受访者感觉经常或总是受到种族歧视。在获升职考虑阶段，则为12.7%和11.9%。

种族和谐资源中心主席、数码发展及新闻部兼卫生部高级政务部长普杰立医生星期一在记者会上说，尽管职场情况有所改善，但进度落后于学校和社区等其他地方，因此须更注重在工作场所促进社会凝聚力，特别因为这是人们每天互动且获得成就感的空间。

受到职场歧视的人当中，多达57.7%是因为他人在工作中使用其他语言交谈，而认为自己被排除在外；也有34.2%觉得自己的种族背景导致工作机会更少。

在升职方面，47.7%的受访者观察到其他种族的人，是因为种族而不是资质升职；42.6%则观察到位居高职的同事通常来自其他种族。