

本地职场歧视情况改善 少数民族较可能感受歧视

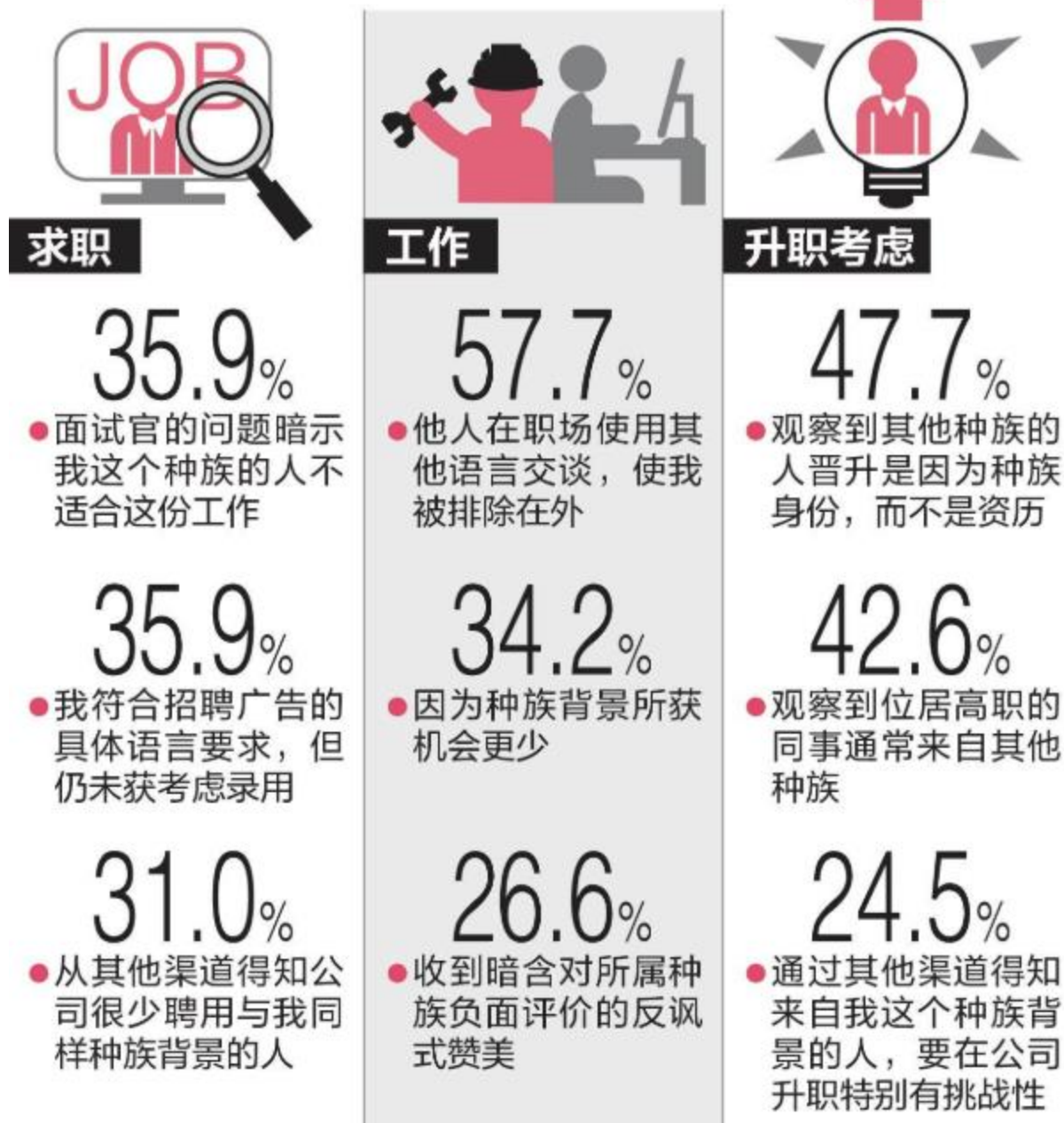
尹云芳

联合早报, 3 February 2025

本地职场歧视情况改善，但仍有至少15%的马来族和印族受访者反映，曾受到工作或升职相关的种族歧视，高于华族的3.7%。

新加坡政策研究所和种族和谐资源中心（OnePeople.sg）去年4月至8月，对4000名公民和永久居民，展开新一轮种族与宗教和谐指标调查，范围涵盖不同群体之间的信任、多元文化交流，以及在公共场所与职场受到歧视的经历等。

最多受访者经历的三大种族歧视



资料来源：2024种族与宗教和谐指标调查报告
早报图表：蔡新友



根据星期一（2月3日）发布的调查报告，多达79.1%的受访者认为自己未曾受到工作或升职相关的种族歧视，13.9%表示不确定，另有7%认为曾受过歧视。

这比2018年的调查结果有所改善。当时认为受到种族歧视的受访者达9.3%，没有受歧视的则占68.3%。

尽管比率下降，少数民族仍较可能感受到职场歧视。2024年受访的马来族和印族当中，分别有18.4%和16.7%反映受过工作或升职相关的种族歧视，表示可能或不确定的各有24.6%。属于其他种族的则有13.2%反映受过歧视、26.5%不确定。

相较之下，华族受访者仅3.7%觉得受歧视，另外10.7%不确定。

2018年反映受歧视的马来族、印族和其他种族，分别占27.9%、26.5%和16.7%。

问及受歧视的频次，7.9%和6.8%的马来族和印族认为，自己经常或总是在工作中受到歧视；华族则为1.9%。

在申请工作时经常或总是受到种族歧视的马来族和印族受访者，多达15.3%和13.4%。在获升职考虑阶段，也有12.7%和11.9%有这种感受。

受到职场歧视的人当中，多达57.7%反映他人在工作中使用其他语言交谈，使自己被排除在外；也有34.2%觉得自己的种族背景导致机会更少。

升职相关的歧视较多涉及受访者在公司观察的趋势，包括有其他种族晋升是基于种族背景而不是资格（47.7%），以及位居高职的同事通常是其他种族（42.6%）。

职场歧视与多元化情况仍落后

种族和谐资源中心主席、数码发展及新闻部兼卫生部高级政务部长普杰立医生，星期一在记者会上说，职场是人们每天互动的社交空间，尽管歧视和多元化情况有所改善，但进度落后于学校和社区等其他地方，因此须更注重在工作场所促进社会凝聚力。

为此，种族和谐资源中心正加强应对职场歧视问题，包括与政策研究所合作推出职场多元化计划（Workplace Diversity Programme），通过工作坊、对话和学习之旅等方式进行教育和能力建设，协助企业和组织打造让所有员工感到受重视和尊重的环境。

普杰立提出，国会今年刚三读通过《职场公平法案》，但改善职场公平不只需要政府努力和法律工具，也需要整体社会抱持同一意愿，以及像种族和谐资源中心这类组织帮助人们提升能力。

调查也发现，约七成的受访者认为，来自四大种族的新加坡人要实现基本体面的生活，或是晋升到公司顶层，所要付出的努力没有明显差异，虽然仍有超过两成的受访者认为本地的马来人和印度人须更努力才能晋升到顶层。

较年长的受访者较可能相信所有种族付出同等努力就能达到这些目标，而较年轻的受访者认为华族和欧亚族新加坡人付出较少，马来族和印族则付出更多努力。

政策研究所首席研究员马修博士（Mathew Mathews）说，这或许是因为较年轻的群体接触更多有关种族歧视的讨论，有更深入的认识。