

SG50+研讨会 吴作栋：已有公务员人选 为行动党参选做准备

何惜薇，黄伟曼 和 黄顺杰

联合早报，2015年7月4日

吴作栋昨天在 SG50+研讨会上表示，与来自私人企业的人选相比，说服公务员参政相对容易，他们大多数非常清楚新加坡面临的挑战和问题，也清楚这关系到国家的未来。

荣誉国务资政吴作栋昨天透露，目前已有好些来自公共服务的人选答应代表人民行动党参政，他们也“付出时间”为参加下届大选做好准备。

下一届大选必须在 2017 年 1 月前举行，选民向来对行动党每届大选所推出的候选人，尤其是可能担任重要政治职务或来自公共服务的人选感到好奇。不过，鉴于公务员不允许参政，来自公共服务体系的新人一般会到临近大选时才辞去职务，坊间目前也只能对名单上的人选进行揣测。

有媒体不久前抛出一些可能从政的几位现任及前任高级公务员的名字，他们包括三军总长黄志明中将、海军总长黎忠汉少将、精卫兵长王赐吉准将、贸工部第二常任秘书徐芳达和樟宜机场集团总裁李绍贤。据本报了解，当中徐芳达活跃于吴作栋所管辖的马林百列区，在基层服务。

吴作栋昨天在政策研究所 (Institute of Policy Studies) SG50+研讨会上发表的言论直接证实了，一些“重量级”新人已在选区活跃。他在回应对话会主持人、新加坡国立大学李光耀公共政策学院院长马凯硕的提问时，谈到在较复杂的政治环境中，要吸引素质优良的候选人，具有一定挑战。

他指出，与来自私人企业的人选相比，说服公务员参政相对容易，他们大多数非常清楚新加坡面临的挑战和问题，也清楚这关系到国家的未来。

他说：“他们都知道如果吸引不到优秀的人参政，这里将无法继续运作。”

选民要求提高 国家治理变得更复杂

英国前首相梅杰爵士 (John Major) 昨天也受邀和吴作栋同台演讲。两名前国家领导人一致认为选民要求日益提高，将让国家治理变得复杂；吴作栋进一步指出，有了社交媒体，传播政策信息变得困难，政府在这方面也已“不再掌握主导权”。

吴作栋认为，政治领导的工作必须像是医生和律师一样，是一个受人尊敬的职业，新加坡接下来要组织好政府，也要看各个政党能否吸引优秀的人参政。他说：“如果参政只靠使命感驱动，那在太平盛世中，年富力强又愿意为新加坡牺牲付出的人将越来越少。很多人会觉得没有这个必要。”

吴作栋也指出，选贤任能在民主制度中是重大挑战，能够说服优秀的人参政是必要条件，但不足够，“优秀的人即使愿意参政，也不一定赢”。

他希望选民能够在政党竞选期间“拨开云雾”，投选他们认为最能治理好国家的政党。

“他们不能把大选当作马戏团、竞标会、选美比赛或儿戏。过去 大选也证明，新加坡选民非常精明，他们透过集体投票，选择时机并 通过特定方式，在表达认同和不满之间取得平衡。我希望他们能继续 保持理性，展现智慧。”

另一方面，巡回大使许通美在对话会上对上届总统选举没有看到 马来族候选人参选表示失望，他也听说马来族候选人“无法当选”（unelectable）的说法。然而，吴作栋认为“无法当选”非正确用词，他指出，一人一票制的现实表示马来族候选人现阶段要当选比较难，但这不表示新加坡人未不会有马来族总统。

上一届民选总统选举后，一些民众甚至是议员曾提出废除民选总 统制，但吴作栋也否定这个看法。他说：“这只是政治的自然发展，我不觉得制度上存在缺陷。”