

## 提高外籍员工门槛可能造成雇主成本增加

杨丹旭

联合早报, 2011 年 8 月 16 日

### 总理国庆群众大会演说反应

进一步提高雇用中层外籍员工的门槛，能安抚担心被外籍专业人士“抢饭碗”的中等收入国人，但也有经济师提醒，这可能造成雇主成本增加，并最终转嫁给消费者。

李显龙总理前晚在国庆群众大会上宣布，将再次提高外国人申请就业准证（Employment Pass）的底薪，但未公布具体上调幅度。

全国职工总会建议，当局在设立外国人申请就业准证新门槛时，可考虑以各级别的本地专业人士、经理和执行人员（Professionals, Managers and Executives, 简称 PME）的薪金为参考依据。

职总专业人士、经理、执行人员和技师署署长郑德源回复本报时说，除了对外籍 PME 人数设立顶限，以及劳动力市场测试等职总之前提出的措施，提高就业准证申请门槛也能帮助确保新加坡 PME 在职场上拥有优先权。

长期观察本地就业市场的人力资源顾问公司杰引集团（GMP Group）企业服务部副主任吴坤豪认为，提高申请就业准证底薪，雇主能接受的范围约是 10%至 20%。

目前熟练工人和技师（即 Q1 准证持有人）的底薪是 2800 元，拥有专业资格的 P1 和 P2 准证持有人，底薪分别是 4000 元和 8000 元。

对于再次提升中层外籍员工雇用门槛，是否会影响新加坡竞争力，联昌国际经济师宋生文相信，政府在做决定前一定经过了权衡。但他认为，兴建组屋、加强医疗保健等都需要劳动力，对外籍员工的需求不会在短期内降低。“雇主可能会把更高的雇用成本转嫁给消费者，而劳动力市场的‘薪金膨胀’也会让物价变高。”

政策研究院（IPS）研究员梁振雄博士受访时说：“再次提高申请就业准证的门槛，说明政府将更仔细审查雇主聘请外籍员工的整个程序，确保外籍员工的技能不对新加坡人拥有的技能构成竞争，而是会对现有的国内劳动力市场产生互补。”

他也认为，总理一系列宣布都在贯彻新加坡人优先，尤其安抚了面临困境的中等收入国人。

“过去一些中等收入的新加坡人觉得他们被忽略了，总理在住屋、教育和就业问题上的宣布，是从一个整体的角度回应这个阶层的国人面对的问题。”

梁振雄也指出，政策最终能否平息国人对外国人的“敌意”，至少要等一至两年才能看出成效。“在此期间，有很多其他因素可能影响人们对外籍人士的看法，例如人们对决策者的期许可能改变，新加坡也可能面临经济挑战，当经济放缓时，一些国人可能又会把矛头指向外籍人士。”

吴坤豪认为，一旦门槛再提高，一些雇主得把雇用重点放在本地人身上，通过创意的方式重新设计职位，吸引本地员工，甚至改善工作程序，鼓励更多女性加入劳力市场。

他也说：“本地员工对薪金的期许也需要更现实，雇主雇用外籍员工的一个原因是他们对薪金的要求不如本地员工高，而且持有就业准证的外籍人士跳槽的也比较少。”