

横向调动多于纵向移动 学者：改组让接班人有自主打造团队空间

联合早报, 2018 年 4 月 25 日

政治观察家认为，此次内阁改组中多名高级政务部长没有如预期中擢升为第二部长，横向调动多于纵向移动的调整说明，李显龙总理意在维持职务相对稳定的同时，让日后的总理接班人有打造自己团队的空间。

李总理昨天公布的政治职务者名单中，现有的九名高级政务部长中只有律政部兼财政部高级政务部长英兰妮擢升为部长，另有五名出现职务调动但未升职，其余三人的任命没有出现变动。

尤索夫伊萨东南亚研究院研究员诺沙里尔·萨阿（Norshahril Saat）认为，此轮改组的重点聚焦于谁会是总理接班人，同时扩大已有内阁经验的第四代领导团队的接触面，因此相对资浅的担任政治职务者未获擢升。

他说：“我们看到的是（部长和政务部长）两个层面的改动。政务部长层级虽然没有太多的纵向变动，但有横向调动。这说明总理想在第四代当中建立领导的第二梯队。”

新加坡管理大学法律系副教授陈庆文受访时也指出，这样的安排是为了让年轻部长不断获得接触不同部门工作的机会，也确保有足够年轻的部长。

陈庆文认为，没有必要过早让高级政务部长晋升为第二部长或部长。“再过一两年，（高级政务部长）就会被委以更重的职务，到时他们也会做好出任部长的准备……让他们做好准备，确保他们有能力胜任职务会比较好。相信到了下一轮内阁改组，会有更多高级政务部长擢升为代部长或部长。”

新加坡管理学院全球教育兼职讲师陈添金博士也说，让高级政务部长留在现有级别，能让他们扩大接触面，他们也能与新晋的政治职务者分享看法和经验，为他们提供指导。

此次获委政治职务的后座议员也引起政治观察家的关注。李光耀公共政策学院政策研究所副所长许林珠博士形容，马林百列集选区议员唐振辉一跃成为律政部兼卫生部高级政务部长，说明“他有潜能成为第四代领导班子中的重量级人物”。

私企出身议员也有机会

南洋理工大学社会科学学院助理教授胡君杰也指出，唐振辉与现任内政部长兼律政部长尚穆根背景相似，受委政治职务前同为业内的顶尖律师，他的任命说明政府需要一名业内的顶尖领袖，而唐振辉也能扮演好这样的角色。

陈添金则说：“总理也许有意让私企背景，而不只是来自公共部门的议员担任政治职务，传达的信息是，并非所有内阁职务一定由（前）公务员担任，私企出身的议员也同样有机会获得提拔。”

至于第四代领导班子的领头羊是否随这次改组出现，观察家普遍认为，现阶段下定论仍太早。但诺沙里尔·萨阿和胡君杰都指出，这次的改组巩固了总理公署部长陈振声、财政部长王瑞杰和教育部长（高等教育及技能）王乙康三人的“领跑者”地位。

受访公众则认为，此次各部长的职务调动惊喜不大。余瑞生（58岁，退休人士）受访时说，他原本以为会有更多年轻部长到不同政府部门接受磨炼，尤其是三名总理接班人“领跑者”。但他也说：“照目前来看，陈振声似乎比另两位有机会累积更多元的经验。”