

首个种族和谐调查显示: 国人跟土生异族相处 比跟新移民自在

谢燕燕

联合早报, 2013年09月12日

我国独立以来的第一个种族和谐调查显示, 不管是在公共领域如职场和社区, 或私人社交圈子, 受访者觉得自己跟土生异族相处, 比跟新移民相处来得自在。

由种族和谐资源中心(OnePeople.sg)与新加坡政策研究院联手展开的调查显示, 96%的受访者能接受本地华人为同事, 而能接受本地马来人、印度人或欧亚裔为同事者高达93%, 但对中国、印度或周边地区新移民的接受程度, 却为84.9%、85.5%和87.6%。

受访者包括4000多名新加坡公民与永久居民。这项调查曾报道过, 不过新加坡政策研究院研究员马修(Mathew Mathews)博士, 昨天在政策研究院与种族和谐资源中心联办的公开论坛上, 跟与会者分享多一些调查数据。

关于私人生活空间和社交圈, 六成非华族能接受跟本地华族通婚, 但不到一半(47.6%)受访者能接受跟中国新移民通婚。

在选择亲密好友方面, 受访者对土生异族和外来新移民之间明显亲疏有别, 跟本地生长的异族成为好友, 比跟来自中国、印度或周边地区新移民成为好友来得自在。

91.5%受访者对跟本地华人成为好朋友感到自在, 84.7%愿跟本地马来人成为密友, 83%愿跟本地印度人成为好友, 85.5%愿跟本地欧亚裔交往, 但只有77.4%受访者表示跟中国新移民为友时感到自在。愿跟印度新移民成为好友的占74.6%, 愿和周边地区马来族新移民为友的是78.1%。

马修博士解释说, 他们在调查上述跨文化舒适程度时, 会把相关族群排除在外, 例如在问到跟本地华人成为好友是否感到自在时, 只问华族以外的受访者。提到跟新移民相关的问题, 同样排除相关的新移民受访者。

调查也显示, 93.8%的受访者能接受本地华人当上司, 83%接受本地马来人、84%接受本地印度人、91%接受欧亚人当上司, 但只有74%接受中国新移民、73.7%接受印度新移民为上司。

如果是作为雇员, 虽然新旧移民之间的接受程度还是有差距, 但差距相对小, 例如近95%的人能接受本地华人为下属, 而接受中国新移民为员工的是83%。

在接受不同宗教信仰的人为同事方面, 民众的自在度都在90%以上, 例如对佛教徒是96.9%、回教徒94%、天主教徒95.2%、基督教94.7%、道教徒94.6%、印度教徒92.6%和锡克教徒91.3%。不管作为同事(96.9%), 上司(96.4%)、雇员(96.8%)、邻居(96.7%)或人口大多数(92.5%), 人们对佛教徒的自在程度最高。

参加上述论坛者, 除了马修博士, 还有南洋理工大学副教务长(学生生活)郭建文副教授, 官委议员、新加坡管理大学法律系副教授陈庆文, 前官委议员楚其菲和前官委议员维斯瓦, 由律师沈结乐(Gerald Singham)担任主席。

种族和谐资源中心主席再努丁结语论坛时说，上述调查凸显三大特点。首先是种族和谐不仅仅是种族容忍，它应以互相尊重、了解、信任和建立跨族群友谊为基础。

其次，调查所创立的新指标让新加坡有了新坐标来衡量种族、宗教关系。第三是这项调查凸显了我们在处理这一问题时的优势与不足之处，让我们有机会更仔细检讨我们的态度、政策和计划等，更好的维系族群关系。