

按性别区分保费 终身护保计划引发热议

Channel 8 News, 2018 年 7 月 14 日

终身护保 (CareShield Life) 女性保费比男性高，引发热烈讨论。有人甚至上网上发起请愿书，呼吁男女保费平等。建议终身护保保费按性别区分的乐龄健保 (EldersShield) 检讨委员会表示，当初一个重要考量是，如果男女支付同等保费，可能会较少男性会加入计划，导致整体保费的提高。

发起“终身护保男女同等保费”请愿书的网民 Charissa Guan 写道，社会应“不断探讨以各种方式缩小性别差距，而不是去强调它”，“妇女因长寿而受到惩罚是令人气愤的”。

请愿者建议，将女性每年的保费减少 23.50 元，并将男性年保费增加 23.50 元，这样每个人每年支付的费用相同，为 229.50 元。

这份请愿书是在星期四发起，短短两天内就已经有超过 3500 人签署。

不少议员之前在国会辩论终身护保动议时，就质疑女性为何比男性支付更高的保费。

据《今日报》报道，负责设计这一新计划的乐龄健保检讨委员会，也对此进行过激烈辩论，不过后来当他们决定向政府推荐，不强制现有乐龄健保保户和退出乐龄健保的公众加入新计划后，委员会决定，终身护保保费最好还是按性别区分。

委员会成员之一，人力资源管理顾问公司韬睿惠悦 (Willis Towers Watson) 区域负责人 Choo Oi San 受访时表示，目前乐龄健保和乐龄健保附加保险的保费，是根据性别区分的，男性保户保费较低。如果新终身护保保费男女平等，男性可能会认为新计划对他们而言，没有那么具吸引力而决定不加入。这可能会导致加入终身护保的保户以女性居多，结果推高保费。

据了解，现有乐龄健保保户和退出乐龄健保的公众多达 200 万。

专家和保险经纪告诉《今日报》，其实在私人保险业界，包括残障保险在内的许多保险，都是按性别分区保费的。

虽说从商业角度，这是比较公平的做法，但一些人认为，既然终身护保是个政府计划，那也应该把其他因素考虑在内。

管理咨询公司奥纬咨询 (Oliver Wyman) 的 Jeremy Lim 就认为，男女保费平等，无论是在政策沟通方面，还是行政方面，都更容易推行和实施。

新加坡政策研究所 (Institute of Policy Studies) 的学者余国安 (Christopher Gee) 则说，有些讽刺的是，往往需要扛下看护责任的性别，在自己需要接受照料时，却没能享受到社会保障的好处。

不过个人理财顾问公司星融（SingCapital）总裁谢诏全（Alfred Chia）表示，其中一个更关键的问题在于保险计划的可持续性。

保险经济师 Joelle Fong 就表示，提供长期护理保险的公司，倾向于按性别区分保费以“反映现实”，因为在晚年，与同龄男性相比，女性更有可能面对残障问题。

Joelle Fong 说，保险计划必须考虑到不同性别之间，死亡风险（或发病风险）的差异，以避免出现，某一性别需要不断补贴另一性别的情况。

Joelle Fong 以公积金终身入息计划为例表示，虽然计划的年金保费男女相同，但退休会员可获得的入息，其实男女有别。

不过针对终身护保，Joelle Fong 认为，还是应该展开更多的研究，因为大家对于年长国人的长期残障情况了解不多。她说，这方面的信息，将有助于保险计划保费的制定。