

干部来新培训

浦东学新加坡综合治理城市

上海浦东新区周浦镇副镇长黄坚回国后正在落实通过技术加管理来提高周浦镇基层治理的高效性，发挥新媒体网上线下联动的官民互动功能，并探讨如何用更顺其自然的方式让农民过上好生活，而非按照官方传统思路一味追求搞集中住宅区或把房子建得更漂亮。



上海浦东新区第二批挂职干部到新加坡培训期间，到武吉知马自然保护区感受生态造城。左起依次为宋豪斌、王韞、曾裕伟、黄坚、黄丹和刘永友。（受访者翻拍照片）

求搞集中住宅区或把房子建得更漂亮。

浦东新区自2011年起已选派两批共10名年轻中层干部和国企高管赴新加坡挂职培训。黄坚是第二批的六名干部之一，6名学员去年12月至今年3月间到新加坡国立大学李光耀公共政策学院学习，并到旅游局、吉宝置业等政府机构和社区挂职。

黄坚昨天向浦东新区组织部及同僚汇报培训感触时笑言，自己原先罗列了基层较常碰到的动拆迁、乱设摊、违法建筑、非法营运等问题，希望在新加坡找到答案；但过后发现上述问题在新加坡不严重或几乎消失，背后是新加坡良好的城市治理系统在发挥作用。

黄坚过后接受本报访问时还谈到他的另一个有趣观察：新加坡目前似乎也碰到“政府再怎么

众认可度不高”的尴尬境遇。

他认为，当局或需要改变“政府做什么事都能解决问题”的社会管理理念，而是把公众当作主人，凝聚他们的力量进行网上或线下的互动，体现居民的个人价值、社会认同，并最终实现居民互助。

如何挖掘居民的守望相助且减少行政手段干预，基层干部宋豪斌和王韞也通过走访民众俱乐部、社区理事会找到一些工作上的契合点，回国后把他们运用到楼组党建、街道内部职位晋升和镇管社区等多个基层新项目建设中。

除了社区管理和城市发展，在上海国际旅游度假区管委会和世博地区管理办公室任职的刘永友和曾裕伟，也都在新加坡找到了可以改善浦东迪斯尼项目及前滩企业天地的做法。

新加坡很小但是本“大书”

在6名浦东干部看来，虽然去之前都知道新加坡国土面积小，但去之后却发现，原来新加坡是本“大书”，自己的工作理念和方式不仅在3个月的挂职培训后潜移默化地发生着改变，新加坡政府和企业做事精细、员工敬业自律的精神更是令他们印象深刻。

外高桥集团计划财务部总经理黄丹说，吉宝置业负责茶水招待的阿嫂会留心记下员工不同时段开会时的喝茶习惯；员工上班不迟到、下班迟走的实例，对浦东国有企业开拓创新精神是一种触动。

上海外高桥集团总经理舒裕斌点评时就提议，浦东新区官员可以多向新加坡企业学习在自由贸易港建设方面的具体做法，为上海建设自由贸易区借鉴经验。

自上世纪90年代以来，新加坡已为近4万名中国官员提供培训，培训模式与内容也在不断与时俱进，浦东新区干部到新加坡挂职培训还获得了上海十大培训创新奖。

浦东新区区委副书记、组织部长冯伟指出，浦东正面临从政策优惠转向制度创新的“二次创业”，新加坡挂职培训弥补了现有干部队伍国际化经验的不足，也希望干部回国后带入先进理念，根据浦东的实际情况，提升工作水平。

新加坡驻上海总领事王首毅在汇报会上表示，今天的新加坡也和浦东新区一样，面临着社会转型过程中的诸多挑战，政府正在反思如何修调政策，及回应与满足国民的合理诉求，中国成功的宝贵经验同样值得新加坡学习。

中国财经
热点

顾功垒 上海特派员
gugl@sph.com.sg

上海浦东新区周浦镇副镇长黄坚（39岁）去年12月前往新加坡国家发展部下属的宜居城市中心挂职培训，发现自己所在的镇政府往往从监管的角度去解决问题，而新加坡则是从城市发展的综合角度作考量，短短3个月的浸濡给了他不少工作思维与理念上的启发。

回国后，黄坚正在落实通过技术加管理来提高周浦镇基层治理的高效性，发挥新媒体网上线下联动的官民互动功能，并探讨如何用更顺其自然的方式让农民过上好生活，而非按照官方传统思路一味追