

大选 2011 林瑞生：身兼两职 须同时照顾好选民和工友

(2011-04-26)

李蕙心 报道

身兼总理公署部长和全国职工总会秘书长两职，林瑞生指出，他必须同时照顾好选民和工友，才能继续获得他们的委托。

林瑞生昨天在出席李光耀公共政策学院举行的对话会上，回答高级公共行政与管理硕士学位课程与会学生的提问时说，他身兼两职的宗旨和目标是一致的，都是为民服务。

他说：“如果不能被选为议员就不能当部长，所以每五年我都必须获得选民的肯定才能当议员，总理才能决定是否要让我当内阁部长。职工总会每四年也有选举，工会领袖要决定我是不是真正为工友服务的秘书长。”

林瑞生指出，劳资政三方的目标是一致的，即亲商、亲民、亲工友，所以能在合作的过程中达到“求大同、存小异”的效果，这样他才能在两个看似对立的岗位上，继续为民服务。

在外籍员工课题上，林瑞生强调，在未来 10 年里本地员工对外籍员工的比例必须维持在 2 比 1，也就是说外籍员工将长期占我国劳动力的三分之一。

他也强调了提高外籍员工对我国经济贡献的重要性。

他认为，如果我国要在未来 10 年保持 4%到 6%的经济增长率，本地员工和外来员工都必须提高技能水平和生产力，才能提升我国的竞争力。为此，政府规定企业公司聘请的外籍员工，必须有一定的技能和教育水平。

有学生问林瑞生为何政府不推行最低工资制，林瑞生重申了政府不实行最低工资的原因，并阐述了最低技能水平的概念。

“如果最低工资定得太低，低薪工友会受苦，而如果定得太高，低薪工友可能会失去工作。”职总认为，要提高工友薪金，首先要提高工友的就业能力、技能水平和生产力，于是制定出“最低技能水平”的大方向。

他举例说，在 10 到 20 年前，任何身体健康的人都可当保安员，而且只须负责巡逻，月薪大约 850 元。员工要加薪难，工作效率也没提高，这对员工和公司都没好处。

政府五年前开始要求应聘保安员的人，必须通过考试以达到一定技能水平，随着技能的提升，保安员的起薪也上升到 1600 元。

此外，政府也为月薪低于 1700 元的工友，每半年提供薪金 20%到 25%的就业入息补助津贴（Workfare Income Supplement，简称 WIS）。

林瑞生形容培训员工是“远水救远火”，而就业入息补助津贴是“近水救近火”，两者双管齐下帮助低薪工友，希望他们在三到五年后能成为高薪工友。

全球 90%的国家都采取最低工资政策，林瑞生认为，一些国家不采取培训和津贴政策的原因，是该国家没有全面的培训框架和设备，或者政府没有足够财力。

政府一年拨出超过 4 亿元作为就业入息补助津贴，林瑞生预计，这笔钱可能还会越来越高。

新加坡国立大学高级公共行政与管理硕士学位课程开办两年，学员来自中国 22 个省市和台湾，当中 56%是厅局级官员，也就是相等于副常任秘书和常任秘书的级别。

*hueyshin@sph.com.sg