



总理公署部长和全国职工总会秘书长林瑞生(右),在李光耀公共政策学院与高级公共行政与管理硕士学位课程的学生进行对话会,就劳资政三方课题进行交流。对话会由国大李光耀公共政策学院亚洲竞争力研究所所长陈企业博士(左)主持。(邝启聪摄)

## 林瑞生：身兼两职 须同时照顾好选民和工友

李蕙心 报道

身兼总理公署部长和全国职工总会秘书长两职,林瑞生指出,他必须同时照顾好选民和工友,才能继续获得他们的委托。

林瑞生昨天在出席李光耀公共政策学院举行的对话会上,回答高级公共行政与管理硕士学位课程与会学生的提问时说,他身兼两职的宗旨和目标是一致的,都是为民服务。

他说:“如果不能被选为议员就不能当部长,所以每五年我都必须获得选民的肯定才能当议员,总理才能决定是否要让我当内閣部长。职工总会每四年也有选举,工会领袖要决定我是不是真正为工友服务的秘书长。”

林瑞生指出,劳资政三方的目标是一致的,即亲高、亲民、亲工友,所以能在合作的过程中达到“求大同、存小异”的效果,这样他才能在两个看似对立的岗位上,继续为民服务。

在外籍员工课题上,林瑞生强调,在未来10年里本地员工对外籍员工的比例必须维持在2比1,也就

是说外籍员工将长期占我国劳动力的三分之一。

他也强调了提高外籍员工对我国经济贡献的重要性。

他认为,如果我国要在未来10年保持4%到6%的经济增长率,本地员工和外来员工都必须提高技能水平和生产力,才能提升我国的竞争力。为此,政府规定企业公司聘请的外籍员工,必须有一定的技能和教育水平。

有学生问林瑞生为何政府不推行最低工资制,林瑞生重申了政府不实行最低工资的原因,并阐述了最低技能水平的概念。

“如果最低工资定得太低,低薪工友会受苦,而如果定得太高,低薪工友可能会失去工作。”职总认为,要提高工友薪金,首先要提高工友的就业能力、技能水平和生产力,于是制定出“最低技能水平”的大方向。

他举例说,在10到20年前,任何身体健康的人都可当保安员,而且只须负责巡逻,月薪大约850元。员工要加薪,工作效率也没提高,这对员工和公司都没好处。

政府五年前开始要求应聘保安

员的人,必须通过考试以达到一定技能水平,随着技能的提升,保安员的起薪也上升到1600元。

此外,政府也为月薪低于1700元的工友,每半年提供薪金20%到25%的就业入息补助津贴(Workfare Income Supplement,简称WIS)。

林瑞生形容培训员工是“远水救近火”,而就业入息补助津贴是“近水救近火”,两者双管齐下帮助低薪工友,希望他们在三到五年后能成为高薪工友。

全球90%的国家都采取最低工资政策,林瑞生认为,一些国家不采取培训和津贴政策的原因,是该国家没有全面的培训框架和设备,或者政府没有足够财力。

政府一年拨出超过4亿元作为就业入息补助津贴,林瑞生预计,这笔钱可能还会越来越高。

新加坡国立大学高级公共行政与管理硕士学位课程开办两年,学员来自中国22个省市和台湾,当中56%是厅局级官员,也就是相当于副厅级秘书和厅级秘书的级别。